



POLIZEI
Nordrhein-Westfalen
Kreis Siegen-
Wittgenstein

Landesweite Stellenausschreibung

In der Kreispolizeibehörde Siegen-Wittgenstein, Direktion Gefahrenabwehr/Einsatz, ist folgende Stelle **schnellstmöglich** zu besetzen:

Funktion	Wachdienstführerin/Wachdienstführer (WDFin/ WDF) bei der Polizeiwache Siegen
Funktionsbewertung	Entsprechend der Erlasse <ul style="list-style-type: none">▪ IM NRW vom 20.07.2020 - 401 – 58.25.20 -▪ IM NRW vom 31.07.2020 - 401 – 58.25.20 - und der Verfügung über die Verteilung der FZO-Funktionen in der Kreispolizeibehörde Siegen-Wittgenstein (Stand: 12.08.2020) ist die Funktion der Besoldungsgruppe A 12 zugeordnet.
Besetzung mit Beförderungsentcheidung	Eine Beförderungsmöglichkeit der künftigen Stelleninhaberin /des künftigen Stelleninhabers nach A 12 LBesO A steht jedoch unter dem Vorbehalt des erfolgreichen Ableistens einer dreimonatigen Erprobungszeit (§ 19 Abs. 3 Satz 1 LBG i. V. m. § 8 Abs. 2 Nr. 4 LVOPol) und der konkreten Zuweisung der Planstelle durch das IM NRW per Einzelerlass. Die Bewerbung geeigneter besoldungsgleicher Bewerber ist möglich.
Organisatorische Anbindung	Die Funktionsinhaberin/der Funktionsinhaber ist dem Dienstgruppenleiter (DGL) unterstellt .
Führung	Der personale Verantwortungsbereich beschränkt sich im täglichen Dienst auf die Funktion des Abwesenheitsvertreters der Dienstgruppenleitung.

	<p>Diese Führungsspanne vergrößert sich außerhalb der allgemeinen Geschäftszeit bei Abwesenheit der Dienstgruppenleitung. Dann ist die Funktionsinhaberin/der Funktionsinhaber gegenüber allen Kräften der PW Siegen weisungsbefugt.</p> <p>Nachgeordnete Führungsebenen im Sinne von Führungstiefe existieren nicht.</p>
--	---

Formale Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Polizeivollzugsbeamtin/-beamter der Besoldungsgruppe A 12 ▪ Polizeivollzugsbeamtin/-beamter der Besoldungsgruppe A 11 mit den laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für eine Beförderung nach A 12
Wünschenswerte Qualifikationen und Vorverwendungen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Führungsbildung ▪ Mindestens zwei Jahre Führungserfahrung in Führungsfunktionen entsprechend der Zielgruppenzuordnung für die Führungsbildung gem. Erlass des MIK NRW vom 10. November 2014, 404 - 27.29.02 /412 - 27.29.02)
Erfolgskritische Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> ▪ unterstützt die Dienstgruppenleitung bei der Wahrnehmung ihrer Führungsaufgaben auch außerhalb der Wache ▪ vertritt die Dienstgruppenleitung in deren Abwesenheit ▪ organisiert den Dienstbetrieb in der Wache, insbesondere durch: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Erstellen der Dienstplanung unter Beachtung der Vorgaben der Dienstgruppenleitung ➤ Führen des Wachdienstplanes, von Nachweisen zur Abwicklung von finanziellen Ansprüchen und von Mehrdienstausgleich auf der Basis von DSM ➤ Zusammenarbeit mit der Leitstelle ➤ Durchführen des Wachwechsels und Gewährleisten der ordnungsgemäßen Übergabe der Arbeits-, Führungs- und Einsatzmittel ➤ Gewährleisten einer sachgerechten Aufgabenwahrnehmung während des Dienstes auf der Wache ➤ Sicherstellen der ordnungsgemäßen Behandlung von Asservaten ➤ Erfüllen von Melde- und Benachrichtigungspflichten ➤ Abwickeln des Publikumsverkehrs einschließlich Anzeigenaufnahme ➤ Überwachen, Auswerten, ggf. Regeln des Funk-, Fernmelde- und Datenverkehrs einschließlich eCEBIUS ➤ Wahrnehmen der Aufgaben gem. Gewahrsamsordnung ➤ Koordinieren der Urlaubszeiten sowie des Mehrdienstausgleichs

Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Einfühlungsvermögen ▪ Entscheidungs- und Umsetzungsfähigkeit ▪ Ergebnisorientierung/Leistungsmotivation ▪ Fachwissen ▪ Konfliktfähigkeit ▪ Mitarbeiter- und Teamführungsfähigkeit ▪ Organisations- und Planungsfähigkeit
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wertorientierung
--	--

Auswahlentscheidung	<p>Die Auswahlentscheidung erfolgt durch eine Auswahlkommission im Wege der Bestenauslese nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung unter Zugrundelegung der Beurteilungsergebnisse.</p> <p>Neben der Auswahl nach Aktenlage ist von der Möglichkeit auszugehen, dass ein Auswahlgespräch unter Beteiligung der Mitglieder einer Auswahlkommission geführt werden wird.</p> <p>Eventuell durchzuführende Auswahlgespräche sind für Donnerstag, den 31.10.2024 vorgesehen.</p>
----------------------------	---

Bewerbungsverfahren	<p>Ihre Bewerbung unter Angabe Ihrer telefonischen Erreichbarkeiten sowie Ihrer zeitnahen Urlaubs- und Abwesenheitszeiten richten Sie bitte <u>auf dem Dienstweg</u> bis zum</p> <p style="text-align: center;">17.10.2024 (Eingang bei der Poststelle)</p> <p>schriftlich an:</p> <p style="text-align: center;">Kreispolizeibehörde Siegen-Wittgenstein Sachgebiet ZA 21 Weidenauer Str. 231 57076 Siegen</p> <p>Zur Fristwahrung können Sie vorab eine Durchschrift Ihrer Bewerbung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ per Fax an 0271/7099-2167 oder ▪ per Email an F Siegen-Wittgenstein Bewerbung <p>übersenden.</p>
----------------------------	---

Sonstige Hinweise	<p>Die Funktion ist <u>schnellstmöglich</u> zu besetzen.</p> <p>Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgaben des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.</p> <p>Bewerbungen schwerbehinderter Menschen oder Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.</p> <p>Die ausgeschriebene Funktion ist zwingend mit durchgehendem Wach- und Wechseldienst verbunden. Auch eine uneingeschränkte Außendienstfähigkeit muss vorhanden sein.</p>
--------------------------	--

	<p>Die Besetzung der Funktion in Teilzeit ist grundsätzlich möglich, jedoch abhängig vom Bewerberkreis.</p> <p>Mit Abgabe der Bewerbung erklären sich die Beamtinnen/Beamten damit einverstanden, dass zum Zwecke der Auswahlentscheidung ihre Personalakten eingesehen werden. Auf die im Intranet veröffentlichten Datenschutzhinweise im Zusammenhang mit Stellenbesetzungsverfahren weise ich hin.</p>
--	--

Weitere Informationsmöglichkeiten					
zur ausgeschriebenen Stellen:	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 60%;">PD Thomas Fürst Leiter Direktion GE</td> <td style="width: 40%; text-align: right;">Tel.: 0271/7099-3000</td> </tr> <tr> <td>EPHK Michael Wurmbach Leiter PW Siegen</td> <td style="text-align: right;">Tel.: 0271/7099-3200</td> </tr> </table>	PD Thomas Fürst Leiter Direktion GE	Tel.: 0271/7099-3000	EPHK Michael Wurmbach Leiter PW Siegen	Tel.: 0271/7099-3200
PD Thomas Fürst Leiter Direktion GE	Tel.: 0271/7099-3000				
EPHK Michael Wurmbach Leiter PW Siegen	Tel.: 0271/7099-3200				
zum Ablauf des Auswahlverfahrens:	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 60%;">KVD´in Beatrice Bender Leiterin Direktion ZA</td> <td style="width: 40%; text-align: right;">Tel.: 0271/7099-2000</td> </tr> </table>	KVD´in Beatrice Bender Leiterin Direktion ZA	Tel.: 0271/7099-2000		
KVD´in Beatrice Bender Leiterin Direktion ZA	Tel.: 0271/7099-2000				

Im Auftrag
gez.

Beatrice Bender
Direktionsleiterin ZA